

От работников:
представитель трудового
коллектива

 /Петрова Е.А.

Протокол № 2

от 28.04.2025 года

От работодателя
Заведующий

 О.А.Старикова
приказ №25 от 28.04.2025 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 5
«Золотая рыбка» комбинированного вида**

на 2023-2026 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области

«Верхнесалдинский центр занятости

« 05 » 05 2025 г.

Запись за № 13-ДП

г. Верхняя Салда
2025 год

Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Золотая рыбка» комбинированного вида, зарегистрированный Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Верхнесалдинский центр занятости» 19.06.2023г. №12-К, следующие изменения:

1. Внести дополнение в п. 6.2 раздела 6 «Оплата труда» коллективного договора на основании ст. 134 ТК РФ индексация заработной платы:

«4) Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.»;

2. Изложить в новой редакции п. 8.4.1 раздела «Время отдыха» коллективного договора:

« Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.»;

3. Внести изменения в п. 5.1.1. коллективного договора:

« Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или

нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

4. Добавить в п.5.1.9 коллективного договора:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»;

5. Добавить в раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к коллективному договору):

«Работник имеет право выполнять функцию наставника на основании своего письменного согласия и по поручению работодателя, согласно ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Суть наставничества — оказание другому работнику помощи в овладении навыками работы.»;

6. Добавить в раздел 6 «Оплата труда» коллективного договора:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.».



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЕРХНЕСАЛДИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
624760, г. Верхняя Салда ул. Пролетарская, 2
телефон 5-25-26

E-mail: vsaldacz@yandex.ru

№ 319 от 05.05.2025 г.
на № _____ от _____ г.

МАДОУ «Детский сад №5
«Золотая рыбка»

624766, Свердловская область,
г. Верхняя Салда
ул. Карла Маркса, д. 9а

Заведующей
О.А. Стариковой

Уведомление

о регистрации дополнительного соглашения коллективного договора
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №5 «Золотая рыбка»
2023 -2026 гг.
(наименование организации)

Сообщаем, дополнительное соглашение коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Золотая рыбка» с 14 июня 2023г. до 13 июня 2026 г.г. (Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Карла Маркса, д. 9а).

Контактный телефон: 8 (34345) 5-63-06.

(наименование организации, срок действия, адрес, телефон)
зарегистрировано 05.05.2025г.

(число, месяц, год)

присвоен регистрационный номер 13 - ДИ
(номер)

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: не выявлены.

Директор ГКУ
«Верхнесалдинский ЦЗ»



Л.Л. Пестрякова

Исполнитель:
Распопова Татьяна Владимировна
8 (34345) 5-25-26, доп.201